

Būvniecības drošības partnerība

Esiet sveicināti Īrijas būvniecības nozarē!

Būvniecības drošības partnerība (Construction Safety Partnership) sveic visus, kas vēlas strādāt Īrijas būvniecības nozarē. Mūsu misija ir gādāt par to, lai visiem nozarē strādājošiem būtu droša darba vide un lai katrs darbinieks zinātu, kas jādara, lai tiktu ievērota darba drošība.

Ir svarīgi, lai ikviens ievērotu darba drošību un lai strādnieki sadarbotos ar būvlaukuma vadību, cenšoties uzlabot drošību darba vietā.

Darba drošība un veselības aizsardzība

Katram darba devējam saprātīgu iespēju robežās jāgādā par darbinieku drošību, veselību un labklājību darba vietā.

Turklāt darba devējam ir:

- jākonsultējas ar jums par visiem jautājumiem, kas ietekmē darba drošību un veselības aizsardzību;
- jānodrošina piemēroti darba apstākļi;
- jānodrošina pietiekams un piemērots personāls, bez maksas jāizsniedz aizsargapģērbs un aprīkojums;
- jāsniedz darba drošības deklarācija.

Bieži uzdotie jautājumi

Kas darba devējam jādara manā labā?
Darba devējam jānodrošina:

- droša darba vieta,
- drošs aprīkojums un ierīces,
- droša darba organizācija,
- darbinieki, kas zina, kā izpildīt un organizēt savu darbu, ievērojot darba drošību.



Kas ir darba drošības deklarācija?

2005. gada darba drošības un veselības aizsardzības tiesību akta 20. sadaļa nosaka, ka būvniecības nozarē visiem darba devējiem un pašnodarbinātām personām jābūt rakstiskai Darba drošības deklarācijai, kas identificē bīstamību un novērtē ar to saistīto risku. Darba drošības deklarācija ir šī likuma galvenais elements, un tās nolūks ir novērst bīstamus un veselībai kaitīgus faktorus, efektīvi identificējot bīstamību, izvērtējot risku un realizējot piemērotu darba drošības un veselības aizsardzības pārvaldības sistēmu un kontroli. Turklāt likums nosaka, ka darba devējam jānodrošina, lai Darba drošības deklarācija būtu pieejama visiem darbiniekiem saprotamā formātā, veidā vai valodā.

Būvniecības drošības partnerību atbalsta Īrijas valdība, Darba drošības un veselības aizsardzības iestāde, arodbiedrības un būvniecības uzņēmumi, kas kopīgi cenšas panākt, lai nozarē nebūtu nāves gadījumu un traumu.

Mūsu uzdevums ir izveidot drošu darba vidi visiem būvniecības nozarē strādājošiem. Strādniekiem, kas ierodas no citām valstīm, ir jāsaņem pilna informācija par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar darba drošību un nosacījumiem būvniecības nozarē.

Kas man jādara darba devēja labā?

Pildot darbinieka pienākumus:

- jums jārikojas pietiekami piesardzīgi, lai aizsargātu savu un citu cilvēku darba drošību, veselību un labklājību, ja jūsu darbība vai bezdarbība darba vietā var ietekmēt citus cilvēkus;
- jūs nedrīkstat pārkāpt noteikumus, iebiedējot darba biedrus, rīkojoties vardarbīgi vai nesavaldīgi un tādējādi darba vietā apdraudot sevi vai citas personas;
- jums jāziņo vadībai par pamanītajiem defektiem;
- jūs nedrīkstat atrasties darbā alkohola vai narkotisko vielu reibumā;
- jūs nedrīkstat bojāt vai nepareizi lietot ierīces, iekārtas, aprīkojumu un individuālos aizsardzības līdzekļus, kas paredzēti jūsu darba drošībai, veselības aizsardzībai un labklājībai;
- jums jāsadarbības, lai vadība varētu ievērot darba drošības likumdošanu;
- jums jāievēro darba drošības noteikumi būvlaukumā;
- jums jābūt derīgai Safe Pass kartei;
- jūs nedrīkstat melot par iegūto apmācības līmeni.

Kas ir Safe Pass karte?

Safe Pass ir celtniekiem paredzēta apmācību programmu par darba drošības un veselības aizsardzības pamatjautājumiem. Apmācību ilgums ir viena diena.

Kursa laikā tiek apskatīti vispārīgi drošības jautājumi, bīstamības identificēšana, riska izvērtēšana, kā arī darba drošība un veselības aizsardzība būvniecībā.

Kursa nobeigumā jāizpilda neliels tests.

Katram, kas vēlas strādāt būvlaukumā, ir jābūt Safe Pass kartei. Safe Pass karte jāatjauno ik pēc 4 gadiem.

Kas maksā par Safe Pass kartes iegūšanu?

Par Safe Pass apmācību maksā darba devējs, taču karte pieder darbiniekam. Darbinieki iziet Safe Pass apmācību darba laikā un, tas tiek apmaksāts.

Visi būvniecībā strādājošie darba vietā saskaras ar briesmām un bīstamības avotiem. Lai novērstu negadījumus un traumas, ir jāveic aizsardzības pasākumi šo briesmu radīto risku novēršanai.

Ir svarīgi, lai jūs iepazītos ar aizsardzības pasākumiem, kas jāievēro darbā. Turklāt ir svarīgi, lai jūs izprastu darba devēja atbildību un savu saikni ar to.

Vai nepieciešama vēl kāda apmācība darba drošībā?

Jā. Kad sākat strādāt konkrētā būvlaukumā, jums jāapmeklē Būvlaukuma iepazīšanas kurss. Šajā kursā tiek apskatīta konkrētajā būvlaukumā pastāvošā bīstamība un tiek detalizēti izklāstīti drošības pasākumu plāns, ko vadība ir ieviesusi riska mazināšanai. (Jūsu pienākums ir sadarboties ar darba devēju, apmeklējot darba devēja organizēto apmācību un pielietojot iegūtas zināšanas).

Turklāt visiem darbiniekiem, kas pilda pienākumus, kuri būtiski ietekmē darba drošību ir jāiziet Apmācību un nodarbinātības iestādes F.A.S. apstiprinātā apmācība Būvniecības iemaņu sertifikācijas programmas ietvaros (Construction Skills Certification Scheme) un jāiegūst C.S.C.S. karte.

Kādā darbā ir vajadzīga C.S.C.S sertifikācija?

Pamatdarbi uz sastatnēm	Sarežģīti darbi uz sastatnēm
Torņceltņu ekspluatācija	Mobile celtni
Stropēšanas darbi	Kāpurķēžu celtnu ekspluatācija
Piekabes pašizgāzēju ekspluatācija	Būvlaukuma pašizgāzēju ekspluatācija
180° ekskavatoru ekspluatācija	360° ekskavatoru vadītāja darbs
Jumta un siena apšūšana vai plākšņu likšana	Jumta siltināšana
Spridzināšanas darbi	Signalizēšana, gaismošana un ceļu apsardze
Apakšzemes komunikāciju meklēšana	Miniekskavatoru ekspluatācija (ja darbinieks nav apmācīts rīkoties ar 180° ekskavatoru).

Kas maksā par C.S.C.S. apmācību?

Par C.S.C.S. apmācību maksā darba devējs.

Kā rīkoties, ja darba apstākļi nav droši?

Sazinieties ar:

būvlaukuma vadību, ievēlēto darba drošības pārraugu, arodbiedrību, Darba drošības un veselības aizsardzības iestādi.

Atcerieties! Jūsu pienākums ir ziņot darba devējam par bīstamiem darba apstākļiem.



STRONGER TOGETHER
CONGRESS
Irish Congress of Trade Unions

H & A
HEALTH AND SAFETY
AUTHORITY



**NATIONAL
EMPLOYMENT
RIGHTS AUTHORITY**
O'Brien Road Carlow
Tel: 1890 808090

KNOW YOUR RIGHTS

pull out and down

USE YOUR RIGHTS

Kas ir darba drošības pārraugs?

Darba drošības pārraugs ir darbinieks, ko ievēl būvlaukumā strādājošie. Šī pārstāvja uzdevums ir risināt ar būvlaukuma vadību jautājumus, kas saistīti ar darba drošību un veselības aizsardzību. Lai īstenotu savus uzdevumus, pārstāvim ir jāiziet speciāla apmācība.

Piezīme. Likums nosaka, ka, ja būvlaukumā strādā 20 vai vairāk strādnieku, darbiniekiem obligāti jāizvirza darba drošības pārraugs.

Ko darīt, ja notiek nelaimes gadījums?

Jūsu pienākums ir ziņot darba devējam par visiem nelaimes gadījumiem, kas saistīti ar cilvēku savainošanu. Tie jāreģistrē Darba devēja nelaimes gadījumu uzskaites grāmatā. Darba devēja pienākums ir izmeklēt visus paziņotos nelaimes gadījumus.

Darba devējam ir jāziņo Darba drošības un veselības aizsardzības iestādei par nopietniem nelaimes gadījumiem, kad darbinieks nevar ierasties darbā vairāk kā trīs dienas pēc kārtas.

Vai darba devējam ir jāmaksā darba alga, ja es nevaru ierasties darbā slimības vai traumas dēļ?

NĒ. Taču traumas vai slimības gadījuma jūs varat pieprasīt slimības naudu vai pabalstu no: Būvniecības nozares pensiju programmas – Construction Industry Pension Scheme, un Ģimenes un sociālo lietu departamenta – Department of Social and Family Affairs.

Lai saņemtu pabalstu, jāizpilda šādi noteikumi:

PENSIJU PROGRAMMA	D.S.F.A. PABALSTS SLIMĪBAS VAI TRAUMAS GADĪJUMĀ
Jābūt reģistrētam programmā un jābūt izdarītām 13 iemaksām. Saskaņā ar likumu visiem būvniecībā strādājošiem jābūt reģistrētiem Būvniecības darbinieku pensiju programmā.	No darba uzsākšanas brīža ir veiktas algai piesaistītās sociālās apdrošināšanas iemaksas (P.R.S.I) par 52 nedēļām. Attiecīgajā taksācijas gadā veiktas P.R.S.I iemaksas par 39 nedēļām. Attiecīgajā taksācijas gadā veiktas P.R.S.I. iemaksas par 26 nedēļām, un iepriekšējā gadā pirms attiecīgā taksācijas gada veiktas P.R.S.I. iemaksas par 26 nedēļām.

Kas ir arodbiedrība?

Vai arodbiedrībā var iestāties bez ierobežojumiem?

Arodbiedrības ir darbinieku organizācijas, kas gādā par to, lai darba devēji maksātu līdzvērtīgas algas un nodrošinātu līdzvērtīgus darba apstākļus. Jebkurai personai ir tiesības iestāties arodbiedrībā. Jūs nedrīkst diskriminēt, ja esat arodbiedrības biedrs.

Vai būvniecībā ir paredzēta noteikta darba samaksa un darba apstākļi?

JĀ. Būvniecības nozari regulē kolektīvais darba līgums (Registered Employment Agreement), kas nosaka likumīgo minimālo stundas likmi un darba nosacījumus. Visiem būvniecībā strādājošiem ir tiesības uz šīm likmēm. Nevienam strādniekiem nedrīkst maksāt mazāk – tas ir pretlikumīgi.

Kādas ir celtnieku minimālās algas likmes?

	STUNDAS LIKME 01-10-06 2%	STUNDAS LIKME 01-07-07 2.5%	STUNDAS LIKME 01-01-08 2.5%
AMATNIEKI	17,71	18,15	18,60
CELTNIEKI			
A 97%	17,18	17,61	18,04
B 91%	16,12	16,52	16,93
C 88%	15,58	15,97	16,37
D 80%	14,17	14,52	14,88

Kā tiek apmaksāts atvaļinājums un svinamās dienas?

Ja četras nedēļās strādājat 117 stundas, jums pienākas 13,65 stundu apmaksāts atvaļinājums. Vidēji celtniekiem pienākas 21 dienas apmaksāts atvaļinājums.

Turklāt ir deviņas svinamās dienas, ko pilnas slodzes darbinieki var izmantot

Jaunais Gads, 1. janvāris	Sv. Patrika diena, 17. marts
Lieldienu pirmdiena	Maija pirmā pirmdiena
Jūnija pirmā pirmdiena	Augusta pirmā pirmdiena
Oktobra pēdējā pirmdiena	Ziemassvētki, 25. decembris
Sv. Stefana diena, 26. decembris.	

Vai svinamā dienas ir apmaksājamas?

JĀ.

Vai man pienākas kompensācija par darbu svinamās dienās?

JĀ. Ir šādas iespējas:

- apmaksāta brīva diena mēneša laikā no attiecīgās dienas,
- viena papildu diena pie ikgadējā atvaļinājuma,
- viena papildus apmaksāta diena.

Standarta darba nedēļa ir 39 stundas

Pirmdien – ceturtdien	
Piektdien	
VIRSSTUNDAS	
17.00 – 24.00	pusotra likme
24.00 – parastajam darba sākšanas laikam	dubulta likme
sestdienās: pirmās 4 stundas	pusotra likme
pēc tam un līdz parastajam darba sākšanas laikam pirmdien	dubulta likme

Tas attiecas uz visiem darbiniekiem – jums jābūt skaidrībai, ar ko pašnodarbinātais atšķiras no darbinieka.

DARBINIEKS	PAŠNODARBINĀTAIS
Strādā citas personas pārraudzībā, kas norāda, kā, kad un kur jāveic darbs. Piedāvā tikai savu darbu. Saņem noteiktu stundas, nedēļas vai mēneša algu. Nenodrošina darbam vajadzīgos materiālus. Strādā noteiktu stundu skaitu vai uzdoto stundu skaitu nedēļā vai mēnesī.	Kontrolē, kā, kad un kur veikt darbu. Vada savu uzņēmējdarbību un darba izpildei var pēc savas izvēles algot citus cilvēkus vai noligt apakšuzņēmējus. Aprēķina darba izmaksas un vienojas par darba cenu. Nodrošina darbam vajadzīgos materiālus. Pats kontrolē darba laiku. Pašnodarbinātai personai ir jābūt civiltiesiskās apdrošināšanas polisei.

Kādu informāciju par algu un darba apstākļiem esmu tiesīgs saņemt no darba devēja?

Jums ir tiesības saņemt:

Rakstiski paziņojumu par darba nosacījumiem (kontraktu).

Algas izmaksas lapiņu.

P.45 (nodokļu veidlapu, ko izsniedz, aizejot no darba).

Kāda informācija jāiekļauj rakstiskajā paziņojumā (kontraktā)?

Darba devēja nosaukums un adrese.

Amata nosaukums un darba raksturs, piemēram, mūrnieks, apmetējs, strādnieks.

Algas likme, piemēram, nedēļā, mēnesī vai citā periodā.

Darba laiks, ieskaitot virsstundas.

Informācija par atpūtas laiku un pārtraukumiem.

Informācija par sūdzību iesniegšanu un disciplinārsodiem.

Kas ir algas izmaksas lapiņa un kādai informācija tajā jābūt?

Algas izmaksas lapiņa ir algas un atvilkumu uzskaites dokuments.

Tajā uzrāda:

bruto algu	neto algu
atvilkto PAYE (ienākuma nodokli)	atvilkto PRSI (sociālo nodokli)
pensijas iemaksas	citus norunātos atvilkumus piemēram, arodbiedrības biedra maksu.

Pensiju programma

Būvniecībā strādājošiem ir obligāti jābūt iesaistītiem pensiju programmā.

Slimības nauda €150,50 nedēļā – 10 nedēļas (neapliek ar nodokļiem).

Pabalsts nāves gadījumā – €63000 plus €3175, ja ir par 18 gadiem jaunāki bērni.

Iepriekš minētās likmes un darba nosacījumi it noteikti ar likumu.

Ja rodas sarežģījumi ar noteikto prasību izpildi, nekavējoties sazinieties ar:

**ARODBIEDRĪBU
VALSTS DARBA TIESĪBU IESTADE
O'Brien Road, Carlow Tel: 1890 808090**



AMICUS
5 Whitefriars, Aungier Street, Dublin 2
Tel: 01 478 4141

ATGWU
Amalgated Transport & General Workers Union
55-56 Middle Street, Dublin 1
Tel: 01 873 4577
102 High Street, Belfast BT 1
Tel: 048 9023 2381

BATU
Building & Allied Trade Unions
Arus Hibernia, 13 Blessington Street, Dublin 7
Tel: 01 830 1911

National Union of Sheet Metal Workers of Ireland
6 Gardiner Row, Dublin 1
Tel: 01 874 5701

Operative Plasters & Allied Trades Society of Ireland
72 Shantilla Road, Beaumont, Dublin 9
Tel: 01 862 5185

TEEU
Technical Engineering & Electrical Union
5 Cavendish Row, Dublin 1
Tel: 01 874 7047

Union of Construction, Allied Trades & Technicians
56 Parnell Square West, Dublin 1
Tel: 01 873 1599

Rooms 108-110, The Midland Building, White Street, Belfast BT 3BU

SIPTU
Services Industrial Professional Technical Union
Liberty Hall, Dublin 1
Tel: 01 858 6300

Funded by the Health & Safety Authority